

北京北陆药业股份有限公司

2021年度社会责任报告



二〇二二年三月

前 言

北京北陆药业股份有限公司（以下简称“北陆药业”或“公司”）的发展壮大离不开国家、社会和其他利益相关者的支持与帮助。作为社会群体中的一员，特别是作为一家上市公司，我们深刻地认识到在实现企业发展的同时，还应积极承担起对国家、社会、自然环境与资源，以及利益相关方的责任。因此，我们始终坚持“细分领域，做大份额”的经营理念，并以“员工成长、患者信赖、医生尊敬、伙伴共赢”为目标，在做好经营管理各项工作的同时，切实保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业。

关系到国计民生，药品必须是安全、有效和适用的。因此，公司以“立足精准检测，追求身心健康”为使命，严格履行对消费者、对社会的责任。本企业对患者及社会有以下主要责任：

1、药品生产规范性与安全性是企业经营的底线与命脉所在。公司秉持ICH Q12理念，重视药品全生命周期管理，包括药品的研发、生产及上市的各个环节。公司所有生产线均符合动态GMP监管要求，新建注射剂车间已启动欧盟认证合规项目的准备工作。公司将GMP质量管理理念贯彻到原辅料采购、药品生产、产品检验与放行、贮存与发运的全过程，确保所生产的药品符合预定用途和注册要求。同时，公司严格遵守国家各项药品生产质量标准和管理规范，注重质量生产培训，并建立了一套行之有效的质量监管措施，从而确保药品质量安全。

2、为了让患者能使用到质量有保证价格更实惠的产品，公司积极践行“质量立本、协作共赢、结果导向、拥抱变革”的核心价值观，目前，公司降糖类

产品格列美脲片中标全国第二批国家集采，并向湖北、河南等七个省份提供优质价廉的药品，为广大患者提供更实惠的产品和服务。碘海醇注射液中标第五批全国药品集中采购，并向北京、上海、重庆、内蒙古、辽宁、吉林、江西、广西、甘肃、西藏等10个省市自治区的相关医院供应产品。

3、公司高度重视患者用药安全。对于各种渠道反馈的药品不良反应报告，都按照国家法规和公司流程规范处理，并及时上报监管部门。公司定期对收到的药品不良反应信息进行汇总分析、评估，发现新的药品安全风险后，主动修改说明书，保障患者和医务工作者对药品安全性信息的知情权。根据2021年12月1日生效的《药物警戒质量管理规范》，公司不断完善药物警戒体系，对国家药品监督管理局药品评价中心和国家药品不良反应监测中心发布的关于产品征求意见函积极回复并根据相关资料提出修订建议。公司已连续多年被评为北京市药品不良反应监测工作先进单位。

4、由于医药产品的特殊性，公司一直在遵守国家法律法规的前提下，对医疗从业者进行相关产品知识的传播和用药安全教育的交流。

5、由于药品副反应的存在，患者用药后可能会产生不良后果，因此公司将发展人类健康事业作为己任，始终致力于不断开发新产品，降低药品副反应等对患者的影响，以满足患者治疗需求。

本报告是公司上市以来连续发布的第十三份社会责任报告，是公司董事会认真总结2021年社会责任履职情况的基础上编制的，旨在督促我们不断学习和改进。真诚的希望社会各界对我们的工作提出意见和建议，帮助公司健康成长！

未来，我们将以“员工成长、患者信赖、医生尊敬、伙伴共赢”为目标，继续坚持创新，深入推进品牌战略，为推动民族制药企业的持续发展而不懈

努力！

第一章 概述

★ 发展概述

北京北陆药业股份有限公司 1992 年创立于中关村科技园区，2009 年 10 月在深圳证券交易所创业板首批上市，股票代码：300016。

公司主营业务包括对比剂制剂及原料药、中枢神经类和降糖类药品的研发、生产与销售，通过产业链整合、不断完善产业布局等方式提高公司的经营效率和抗风险能力；通过不断完善营销网络、调整策略，以适应市场和政策的重大变化，并努力提升公司产品市场份额；通过产品管线多元化和专业化学术推广，逐步提升公司品牌影响力和核心竞争力，巩固公司的市场地位。

2021年，按照董事会制订的方针，围绕公司中长期发展规划及年度经营目标，公司坚持“细分领域，做大份额”的经营理，积极完成对比剂产品一致性评价工作并参与国家药品集中采购，从安全生产、提高研发和营销实力、全面提升公司管理水平和效率等多方面开展工作。

报告期内，控股子公司海昌药业碘海醇原料药生产线已投产并逐步释放，生产经营步入正轨，公司对对比剂业务的产业链整合取得实质性进展。

★ 社会责任感

公司以“员工成长、患者信赖、医生尊敬、伙伴共赢”为目标，始终坚持把产品创新和质量控制作为公司的核心工作，关注患者的健康需求；在寻求企业快速发展的同时，尊重和保护利益相关者的权益，积极履行企业的社会责任，同时积极推进企业与社会、资源、环境的和谐共生。

第二章 股东与债权人权益保护

股东和债权人的信任和支持是公司赖以生存和发展的基础，公司始终致力于认真落实发展战略规划，持续完善公司治理结构、加强全面风险管理，不断提升业绩，持续、稳定的回报股东，保护股东和债权人权益，实现与利益相关者和谐共赢。

一、夯实制度体系，完善公司治理结构

公司自成立以来，不断夯实制度体系，积极完善公司治理结构。公司形成了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体结构的决策与经营管理体系，建立了一系列内部控制制度，涵盖包括控股子公司浙江海昌药业股份有限公司（以下简称“海昌药业”）在内的整个经营管理过程，控股子公司强化对公司组织、资产、投资、管理人员、经营风险和公司业绩进行监督和控制机制；财务运作规范，建立了集中统一的投资管理制度，统一管理资金，有效防范运营风险。

报告期内，内审部调整了部门工作开展模式，由原来的按部门审计，调整为按业务条线审计，并且专人专线审计，目的是加强对业务的深度了解，更好的跟踪发现内控缺陷。

公司高度重视规范运作、法人治理结构的完善及投资者关系建设与管理。报告期内，公司继续强化规范运作、信息披露、投资者关系、关联交易、内部控制等进行各项工作，进一步提升了公司治理的规范性和透明度。

二、规范运作“三会”，保证经营决策合理合规

按照《公司章程》等规范要求，公司董事会对生产经营进行决策、管理和监督。董事会下设审计、薪酬与考核、提名、战略与发展等四个专门委员会，

审计、薪酬与考核、提名等委员会由独立董事担任主任委员，确保董事会职能的充分实现。

2021年，公司召开了六次股东大会，股东对公司重要事项行使了表决权。公司严格依照《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》等规定进行股东大会的召集与召开，股东大会的会议通知、授权委托、提案、审议、投票、公告等均合法有效，并由律师出席见证，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，能够充分行使权利，保障股东权益的实现。

公司董事会共有董事九人，其中独立董事三人，占董事总人数的三分之一，符合相关法律法规规定，董事会成员的构成能够保证公司战略决策的科学性、合理性、高效性。2021年度，公司共召开了八次董事会会议、六次审计委员会会议、三次薪酬与考核委员会会议、一次提名委员会会议以及两次战略与发展委员会会议。各位董事勤勉尽责，对公司的经营情况进行全方位的了解与分析，审慎决策，并严格执行了股东大会通过的各项议案，保证了日常生产经营活动的合法性、有序性、高效性，保障股东和债权人的利益。

公司监事会共有监事三人，其中职工监事二人。监事会成员结构合理，监事任职资格、选聘程序、构成符合有关法律、法规的要求。2021年度，监事会召开七次会议，同时公司监事通过列席董事会会议、定期检查公司财务等方式，对公司财务及董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，积极维护公司、股东、债权人的利益，保证了公司健康、稳定发展。

三、持续回报股东，按期支付可转债利息，全力维护股东及债券持有人利益不受损害

持续稳定的向投资者提供合理回报是公司坚持从股东的长远利益出发，维护和保障股东权益的重要工作。上市以来，公司连续十二年发放现金红利，并

四次实施资本公积金转增股本及利润分配方案。报告期内，公司制定了《未来三年（2020年—2022年）股东回报规划》，并实施了2020年度利润分派方案。公司将进一步完善对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，保持公司利润分配政策的连续性和稳定性。

2021年，公司向“北陆转债”的债券持有人支付了第一年的利息。

四、做好信息披露工作，保障股东知情权

信息披露工作是公司向广大投资者传递信息的主要方式，更是注册制审核理念的核心，高质量的信息披露将推动上市公司更好地与资本市场接轨，发挥上市公司的融资平台功能。

公司已按照监管机构和上市规则的要求制订了《信息披露管理办法》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》，并严格执行，保证披露信息及时、准确、完整。2021年，公司按照中国证监会和深圳证券交易所的有关要求，认真、及时完成了定期报告和临时报告的编制和披露工作，及时、准确、完整的向投资者传递了公司的生产经营情况、经营成果、公司治理、业务创新和战略发展等重要事项。同时，公司将投资者调研纪要及投资者互动平台视作信息披露的重要组成部分，严格按照信息披露的要求，及时、准确、完整地披露信息，拓宽投资者了解公司的渠道。

五、多渠道开展投资者关系管理

投资者关系是公司治理的重要内容，通过与投资者开展多层次、多维度的沟通，有助于投资者更好地了解公司，也有助于公司提高运作透明度，提升公司治理水平。

公司建立了多渠道、多样化的投资者沟通模式。公司充分利用投资者专线电话、投资者互动平台、电话沟通会、公司网站、业绩说明会、投资者调研等

多种方式，保持与投资者，特别是中小投资者的沟通交流，增强投资者对公司的理解和认同，增加投资者对公司的关注。此外，公司积极利用微信公众号、官网等，更精准地向投资者及时传递公司动态，便于投资者更便捷地获取信息。

投资者关系建设与管理将依然是公司今后工作的重点，我们将扎实推进各项工作，也会继续探索更多的渠道和方式，努力以更灵活、有效、便捷的方式与广大投资者保持互动，积极向投资者、向市场传递公司的信息及动态，增进投资者对公司的了解和认同，继续在资本市场中保持良好的企业形象，同时也通过投资者和资本市场的关注及监督提升公司治理的规范性。

第三章 员工权益保护

员工是企业最宝贵的资源和财富，公司始终秉承“以人为本”的用人理念，坚决维护员工的基本权益，全力营造安全健康的工作环境，积极为员工搭建保障体系，注重对员工的培养和职业规划辅导，促进员工的全面发展。截至 2021 年底，公司共有在岗员工 905 人，其中，母公司在岗员工 703 人，控股子公司海昌药业在岗员工 202 人。

一、坚决落实劳动法规，切实维护员工权益

公司严格遵守《劳动合同法》等相关法律法规，切实维护员工合法权益。公司建立了较为完善的用工管理制度体系，包括《劳动合同管理制度》、《绩效考核办法》、《奖惩管理制度》、《员工培训管理办法》、《员工仪表仪容及行为准则》、《员工内部调动管理办法》等制度，坚决保障员工的权利。

公司高度重视民主建设，公司党支部每月定期组织全体党员举行组织生活会、民主评议会及主题学习会等活动。公司职工代表大会为员工提供了表达诉求的有效渠道，切实保障员工的知情权、参与权和监督权，公司高层领导定期深入员工中倾听、了解、解决员工最关心、最现实的问题，研究、参考、汲取员工对公司生产经营、发展规划的意见和建议，充分保障了员工的主人翁地位，帮助他们树立企业责任感。

二、全力保障安全生产

公司把安全生产作为履行社会责任的基本出发点，公司成立了安全领导小组，始终坚持以“安全为中心”的理念开展安全生产管理工作。通过完善制度、强化管理、加强培训等方式，把安全生产的理念与行动落实到生产经营各个环



节。通过制定安全生产考核体系和开展培训，提高了全员的安全意识，引导员工的安全行为，帮助员工树立安全防范意识、掌握控制风险技能，为员工营造安全健康的工作环境。对于企业而言，员工的安全素质关系到整个安全生产工作，只有不断提高全员的安全素质，才能确保企业具备较高的安全生产水平。

三、牢记企业社会责任，支持教育事业发展，丰富员工保障体系

公司自成立以来，始终贯彻着“以人为本”的理念，把保障职工合法权益作为企业履行社会责任的根本。除国家法律规定的社会保险和住房公积金待遇外，公司还从员工的职业发展、身心健康以及优化办公环境等方面建立了多角度全方位的员工保障体系。

为应对员工多元化的需求，公司为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇、建立员工食堂以及发放用餐补贴、员工生日礼品、以及慰问金政策。此外，还为全体员工缴纳了交通安全意外险等商业保险，为员工的出行安全提供保障。公司拥有完善的内部招聘制度，本着优先内部晋升的用人理念，当有岗位出现空缺时，公司优先考虑从内部选拔具备相应岗位素质的优秀员工，让他们在适合的岗位上发挥更重要的作用。

公司牢记企业社会责任，深知就业问题是最大的民生问题，公司施行非必要不裁员的政策，连续多年裁员率低于北京市城镇登记失业率。近两年公司，更是严格遵守执行国家及北京市相关防疫政策，为受疫情影响需要隔离的员工及时、足额发放工资，为员工的基本生活提供了有力保障。同时，公司还响应号召，积极雇佣残疾人员工，为具有劳动能力的残疾人员工安排力所能及的工作，让他们在匹配的岗位上展现自身的价值，与企业共同成长、发展。

在保障员工身心健康及优化工作环境方面，作为员工的“第二家庭”，公司深知员工的身心健康对于企业的持续发展具有极其重要的意义。公司每年都

会安排员工进行全面的健康体检，并在办公区域内设置了健身房，为员工强健体魄提供了场所。为保障妇女权益，公司在录用员工时同等条件下优先录用女性员工，公司男女比例常年接近 1: 1，公司内部更是专门设置了母婴室，以供哺乳期女员工使用。

为了深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，深化产教融合、校企合作，培养更多高素质劳动者和技术技能人才，公司与河北医科大学、沈阳药科大学及河南医药技师学院联合成立实践教学基地，积极履行培养药学人才的社会职责，支持教育事业的发展。在春节期间前往云南偏远山区进行宣讲招聘，推进农村劳动力转移就业，始终牢记企业的社会责任。同时开展丰富多彩的职业规划系列讲座，从企业的角度为学生讲解如何制作简历、启发学生们对未来的职业规划，对北陆药业的雇主品牌宣传起到了积极的推进作用，也为北陆药业的人才发展奠定了良好的基础。





四、持续打造学习型组织，增强北陆核心竞争力



打造学习型组织，是公司保持高质量、可持续发展的必经之路，是面向复杂环境和激烈竞争的最佳选择，更是着眼未来的未雨绸缪之举。只有让员工和组织自身不断进化和成长，公司才能不断地取得突破，从而持久地为给客户提供更专业、优质和高效的产品和服。

2021 年，北陆在打造学习型组织中，一方面侧重骨干人才的选拔和培养，

一方面鼓励员工自主挖掘学习需求和外出学习。2021 年中，人力资源部借助各部门半年会时机，针对子公司海昌药业和北陆药业各销售部门中层管理人员，开展管理技能提升培训——《干出来的，说出来》，培训内容包括工作汇报的重点方向、演讲技巧、课件制作等 6 个方面的内容。同时通过拓展活动，让不同职位的员工深入感受“基层、中层、高层”面临不同的困扰，换位思考、交流分享。有效提高了中层管理人员的合作力、凝聚力、执行力。



班组长是企业的细胞，企业核心竞争力的基石，为建设更优秀的班组长团队，有效发挥班组长“兵头将尾”作用，北陆药业于 2021 年 10 月 24 日组织密云药厂、海昌药业的基层管理员工开展《高效一天 —— 一线管理者日常管理培训》。夯基固本，赋能提升，学用结合，贵在坚持，大家通过此次培训收获累累，一方面提升班组日常工作效率，同时拓宽管理思路。

2021 年 12 月，为优化供应链流程机制，全面加强供应链管理。北陆药业组织开展为期 3 个月的《供应链管理效率提升》辅导项目。经过 2020 年一年的落地改进与磨合后，我们迎来了新的挑战，为切实解决公司供应链现存痛点，各部门负责人与老师开展调研访谈，就供应链现状量身定制项目方案。通过线

下工作坊、直播辅导陪跑等丰富的学习形式，分阶段地全面提升供应链体系建设与管理效率提升。



为实现北陆人才发展战略及目标，全面了解企业高潜人才的能力现状，进一步完善员工培养体系，2021年12月北陆药业启动“因为珍视·所以辨识”人才盘点项目。历经3个月的准备与实施。盘点项目基于人才发展为目的，对组织现状进行了摸底。自上而下覆盖到各个层级，借助专业测评工具，描绘出组织各层级人才画像，更加科学地进行人才评价，梳理人才梯队，以便于对人才进行针对性培养。对于受测者来说，测评结果针对个人的优势和待发展项目进行详尽的反馈、总结和分析；对于组织来说，人才盘点结果可运用到人才识别、选拔和人才发展培养体系建设工作中，有助于打造北陆人才的竞争优势，推动企业人才管理工作可持续发展。



除了公司层面组织的培训，2021 年度北陆药业为 90 名员工提供外出参加培训的机会，满足员工的个性化成长需求，为员工提供自我发展和提高的平台，让每一个人的价值得到充分体现和尊重。

五、强文化，重协同，凝聚企业文化共识，助力北陆快速发展

文化对组织成员的精神培养，对组织协作力的巩固和凝聚，对组织创新能力的提升都是不可替代的。真正的企业文化是一种潜在的力量。拥有真正的文化内核和企业价值观，才能最终实现公司全员对文化的认同，从而进一步凝聚起文化共识，推动发展。



2021 年，北陆药业在“强化文化建设、注重内部协同”上组织多场线上线下活动。其中共组织 5 场员工月度活动：母亲节《美好时光，为妈妈停留》、端午节《品味端午，粽夏有你》、庆祝党的 100 周年、中秋节《定格中秋，共享美好》、入职三周年纪念《岁岁年年 不负遇见》。





陆战队，一直是北陆文化的先锋队伍，2021 年陆战队继续发挥文化宣传优势，紧密围绕核心价值观，在各种内外部活动中不断宣传企业文化。4 月份，陆战队来到怀柔生存岛，大家一起动手种下一棵棵小树苗，并在树苗上附上了美好祝愿。苗木成林创建美好绿色家园，为北京蓝天贡献一份力量。

随着全球气候变暖，地球环境恶化，保护环境，低碳生活越来越受到人们的关注和重视。为倡导绿色出行，传达环保及户外活动理念，陆战队开展“欢乐骑行”活动。





2021年6月是全国的第十二个安全生产月,密云药厂围绕“落实安全责任,推动安全发展”的活动主题,紧密结合药厂情况,积极组织,统筹协调形成合力,开展一系列安全生产宣传教育活动,努力营造全员关注、全员参与的良好气氛。其中有签名承诺活动、标语征集活动、安全宣传栏展示活动、安全提案活动、知识竞赛活动、问卷调研活动等。“安全生产月”活动的开展,有效增强了药厂员工的安全意识和事故防范与处置能力,强化了基层班组安全文化建设,进一步夯实了安全基础管理工作,为公司的平稳快速发展提供了全面系统的安全保障。



第四章 供应商、客户和消费者权益保护

药品质量是制药企业对社会、对公众重于泰山的责任和承诺。公司严把质量关，在为客户和医患提供安全、可靠药品的同时，把患者信赖、医生尊敬和合作伙伴共赢作为衡量各项工作的准绳，积极承担自身的社会责任。经过多年的努力，公司学术化推广的模式和专业的服务取得了广大医生和患者的高度认可，并与合作伙伴建立了良好的合作模式。

报告期内，公司未发生产品质量重大责任事故，也未出现产品召回等情形。

一、完善质量管理体系，严把产品质量关

药品生产规范性与安全性是企业经营的底线与命脉所在。公司秉承“质量立本，协作共赢，结果导向，拥抱变革”的企业价值观，重视药品整个生命周期的管理，包括药品的研发、上市及生产的各环节。公司建立完善的质量管理体系，制定了质量方针和质量目标：对于人员及培训，基础设施（包括厂房设施、设备）与环境控制，物料与产品管理，产品工艺管理，质量控制，确认与验证等产品质量实现的各个要素均有详实的文件要求并严格践行；对于质量保证要素如变更管理，偏差调查，纠正和预防措施（CAPA），质量风险管理，产品质量回顾，投诉与召回，自检与外部检查等均进行严格的管理。

报告期内，公司不断加强密云生产基地与沧州分公司药品生产质量监控，合理安排生产，确保充分、及时地向市场供应质量安全过硬的产品。在工艺改进的同时，公司推进工厂的自动化建设，立项并实施了智能化仓库、包装线自动化改造等多项工作。2020年，公司实施了质量管理体系认证、职业健康安全体系认证、能源体系认证、环境管理体系认证，并通过了工业和信息化部办公厅第五批“绿色工厂”认证。

同时，公司严格遵守国家对药品生产企业的药品生产质量管理规范，严格执行质量标准、加强质量意识培训，内部建立了一套行之有效的质量监管措施，以确保药品安全。公司高度重视药品不良反应监测和报告工作，制订了《药物警戒管理制度》和相关标准操作规程，并设置独立的药物警戒部负责此项工作，开展培训，及时收集、评估、处理各种来源的个例不良反应信息，报告国家药品不良反应监测系统，并对收到的不良反应信息进行定期汇总分析和评价，控制风险。由于公司持续、稳定、高效地开展药品不良反应监测和报告工作，公司已连续多年被评为北京市药品不良反应监测工作先进单位。

二、拓展营销模式，提供更多便利

公司建立并完善了产品售后服务体系，通过与医生互访沟通、技术交流、满意度调查等多渠道征集意见，建立服务档案，积极解决服务需求，不断提高客户满意度。

作为抗焦虑的中成药，公司中枢神经产品九味镇心颗粒能有效改善人们的焦虑状态、焦虑情绪。为便于患者就诊，公司结合互联网诊疗的趋势，积极整合电商资源，并在互联网医院推出疫情期间的免费心理义诊活动，并发挥互联网诊疗平台远程智慧诊疗的优势，数万名精神科医生通过网络平台远程执业，患者可进行线上诊疗、远程复诊、处方、随访等，为患者提供便捷、及时地服务。

三、诚信经营，共创共赢

上下游之间是息息相关、共生共荣的关系，为此，公司将诚信经营作为企业发展之基，充分尊重供应商和客户的合法权益，切实维护供应商及客户的利益，并与之建立了长期稳定的战略合作伙伴关系。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，推行公开招标和阳光

采购，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形，为供应商创造良好的竞争环境。此外，公司严格遵守并履行合同约定，按期付款，友好协商解决纷争，以保证供应商的合法权益。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护是构建可持续发展的绿色环保型企业的重要举措。2020年，公司通过了工业和信息化部办公厅第五批“绿色工厂”认证。公司始终坚持全面落实科学发展观和环境保护，遵守国家和地方有关环境保护的法律法规和排放指标，认真落实各项环保管理制度，积极实施可持续发展战略，不断推进节能减排与环境保护工作，追求经济与环境的协调发展。2021年度，公司及子公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

一、加大环保投入、履行环保责任

公司一直高度重视环境保护和污染治理，为生产环节产生的废气、废水、固废和噪音等污染物配备了相应的环保处理设施，对处理设施的运行情况加强监管，从源头上对污染源进行控制，减少污染物的排放，确保各污染物达标排放。公司现有环保设施主要包括废气处理设备、污水处理设备、污水检测仪器等。报告期内，公司环保设施运行情况良好，各项污染物经过处理后均能实现达标排放，不存在因排放超标问题受到处罚的情形。

报告期内，公司已通过必要的环保投资建设了相关环保设施来处理生产经营过程中产生的主要污染物，在生产过程中产生的主要污染物排放达到国家有关标准的要求，未发生环保事故。

除此之外，公司沧州三期原料药生产项目取得沧州临港经济技术开发区行政审批局出具的环境影响 的批复（沧港审环字[2022]07号），该项目总投资19,244.14万元，其中环保投资2,400万元， 占总投资的12.5%。

报告期内，控股子公司海昌药业取得浙江省应急管理厅签发的危险化学品《安全生产许可证》、取得了ISO9001：2015质量管理体系认证证书；碘造影剂

生产线技改项目一期工程分别通过安全生产竣工验收、环保竣工验收、职业健康评价等。

二、完善环保管理体系并落实到位

公司高度重视安全环保工作。公司根据国家及地方颁布的有关环境保护的法律法规及环境主管部门对公司监管要求，自行组织编制了《建设项目环境保护管理制度》、《环境保护设施运行管理制度》、《环保事故管理制度》、《环保培训教育制度》、《三废管理制度》、《岗位环保责任制》、《环境卫生管理制度》、《污染物排放及环保统计工作管理制度》、《危险废物管理制度》、《环保奖罚管理制度》等一系列环保内控制度，明确了公司领导及各职能部门的环保职责、公司新建及改扩建项目的保护管理、保障环境保护设施正常运行的措施、三废及危废的处理方式，同时为提高公司员工的环境保护意识开展环保培训并明确环保奖罚举措，切实执行和落实公司内部环保内控制度。

三、打造智能现代化生产基地

2021 年，公司引进全流程智能制造理念，落实工厂的自动化建设，完成了智能化仓库、中药智能制造改造、新建欧盟标准的智能化注射剂车间等多项工作；根据全年运营趋势分析，设立八大目标，提升工厂运营管理和精益生产模式，落实环境保护与可持续发展战略。

2021 年，公司持续改善安全生产管理体系，完成 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系，ISO45001 职业健康安全管理体系，ISO50001 能源管理体系再认证。

四、低碳化的经营管理

公司遵守环保法律、法规规定，在生产和管理中始终积极贯彻“保护环境、协调发展、遵纪守法、循环经济、污染预防、持续改进、人类健康、绿色家园”

的环境方针，积极推进污染源头控制，通过工艺改进和循环利用，降低原材料的使用量。为了响应国家节能减排、绿色低碳号召，公司自愿开展绿色工厂提升改造，共计 32 个提升改造项目，投入资金 2,291 万元。报告期内，北京密云和河北沧州两处生产基地同时通过了清洁生产审核，成为了北京市首批京津冀协同发展申请清洁生产审核的典型案例。改造竣工后，每年可节省近 200 万元的能耗费用，实现了节能降耗、减污增效的目的，同时为北京市减碳工作贡献自己的力量。

第六章 公共关系与社会公益事业

和谐的公共关系是企业与外部良好沟通的桥梁，公益事业是企业根植于社会，回报于社会应尽的义务。公司以“立足精准检测、追求身心健康”为使命，积极服务社会、奉献社会，全力推动社会发展与企业发展，促进经济与社会的全面进步、企业与社会和谐共生。

一、助推区域经济发展

企业的发展离不开政府、社会的支持和帮助。公司作为注册在北京市密云区、分别在密云区和河北省沧州市设立生产基地的创业板上市企业，不仅为当地提供了就业岗位及稳定增长的税收，并以规范的管理、完善的福利制度、具有市场竞争力的薪酬为当地企业提供了良好的示范。在当前经济形势下，公司响应政府号召，不裁员、不减编，积极开展技能培训，提升员工的多岗位履职能力和综合素养，保证在职人员应留尽留，员工人数相比上一个报告期，增加了14人。连续三年在沈阳药科大学设立“北陆奖学金”，在河北医科大学设立“北陆助学金”，以及各项校园活动累计发放近50万元，在帮助莘莘学子顺利完成学业的同时，进一步深化校企合作模式，为他们提供宽阔的成才机遇和就业平台。

报告期内，公司被中国企业慈善公益论坛组委会评为“2021年度中国企业慈善公益500强”、被北京市工商联会评为“北京民营企业社会责任百强”、被第七届医学家年会评为“十大公益企业”；董事长王旭先生获得了“2021年度中国慈善企业家”的荣誉称号。

二、构造和谐公共关系

和谐的公共关系是企业持续发展、不断壮大不可或缺的因素。公司多年来

致力于帮助当地政府优化营商环境，以促进协调与合作、增加效益为目标大力发展公共关系，与各相关方形成良性互动。密云工厂的生产总监王福龙当选北京市密云区人大代表，参加了密云区第三届人民代表大会。会上，王福龙代表参与审议了密云区政府工作报告、人大会及两院报告，审议讨论了密云区2021年经济总结以及2022年预算等，为密云区医药健康产业发展提出建议，同时介绍了公司重点投资建设项目进展，获得了密云区领导的关注。

三、奉献爱心，投身公益

报告期内，“陆域同行传健康——关爱糖尿病患者行动”在北京正式启动。活动中公司捐赠 102 万盒公司降糖产品——迪北®格列美脲片，旨在关爱我国偏远、欠发达地区糖尿病人群，帮助患者个人及家庭降低“因病致贫、因病返贫”的经济风险。

本次降糖药品系列捐赠活动，结合各地区党组织、人民政府开展的各类义诊及健康知识科普等公益活动形式共同展开。公司捐赠的格列美脲片，已用于西藏、新疆、广西等 10 余个省将近 20 万糖尿病患者，并获得各地方政府及民众的认可。





第七章 精准扶贫

一、精准扶贫规划

为积极贯彻落实党中央关于精准扶贫、精准脱贫政策，履行企业的社会责任，回报密云区委区政府、密云人民多年来的支持和帮助，从 2018 年起，公司通过北京市密云区民政局五年定向捐赠给北京市密云区大城子镇下栅子村民委员会资金共计 200 万元人民币，专项款用于该村困难帮扶工作。

二、精准扶贫概要

为了支持密云区大城子镇人民政府做好精准救助精准帮扶工作，公司以定向形式通过密云区民政局每年向北京市密云区大城子镇下栅子村民委员会捐赠 40 万元，按季度每批捐赠 10 万元。自 2018 年起帮扶年限为五年，专项用于大城子镇下栅子村的帮扶工作。

帮扶项目资金用于下列方向：1、精准帮助困难户，给予一定生活补贴；2、救急，给予患大病的农户、家庭突发灾难性变故的群众帮助；3、帮扶残疾人员；4、奖励和鼓励品学兼优的优秀学生；5、帮助 80-90 岁、90 岁以上老人，给予一定生活补贴；6、其他需要帮扶的方向。

目前，公司已完成 2018 至 2022 年第一季度的捐赠；经过实地走访，帮扶工作已初见成效。

三、后续精准扶贫计划

公司将按照捐赠工作计划继续开展对北京市密云区大城子镇下栅子村的帮扶工作，公司严格监督款项的使用情况；保证资金的帮扶用途和政府的政策法规，专项使用，专款专用；对受到帮扶的困难户，公司将不定期入户拜访，征求帮扶意见和建议，达到更好地帮扶目的。经过多方共同努力，下栅

子村已经整体脱低。



第八章 总 结

2021年度，公司及子公司未被列入环保部门的污染严重企业名单，不存在未达到国家法律法规要求和标准的情况，也未出现重大环保和安全事故，未受到环保、劳动等部门的处罚。2022年，公司将从以下几个方面开展工作：

1、时刻谨记重于泰山的药品安全责任，继续严格把控药品质量关，严格遵守商业准则，严格守护公众安全。

2、关注环境保护，积极推进公司节能减排，向整个社会倡导和宣传节能减排的行为，为全球低碳经济作出应有的贡献。

3、将进一步建立健全内部控制制度及其他有关制度，优化并完善治理结构和管理模式，不断提升公司的核心竞争力，以良好的业绩来回报股东。同时，加强信息披露和投资者关系工作，增强公司透明度，强化内幕信息管理，维护公司及股东权益，保护中小投资者的合法权益。

4、以人为本，把员工的利益作为根本的出发点和落脚点，关爱员工的工作、生活，积极构筑和谐劳动关系；同时，高度关注员工与企业共同发展，更好地挖掘员工潜能、合理地进行员工职业规划，增强员工的归属感和价值感，努力成为最受员工尊敬和信赖的公司。

北京北陆药业股份有限公司

董事长：

二〇二二年三月二十八日